

Welche Unterstützung schätzen wir?

- Problembewusstsein
- Es werden Fragen sofort beantwortet
- Offenes Ohr
- Hilfsbereitschaft
- Informationsnetzwerk
- Aufarbeitung aktueller Themen
- Themen werden aufgegriffen und zu Themen gemacht

- Persönlicher Einsatz
- Persönlicher Einsatz zu den wichtigen Gemeindethemen
- Interessensvertretung
- Mitarbeit bei Reformen – Interessensvertretung

- ❖ Stärke im gemeinsamen Auftreten
- ❖ Zusammenwirken des Gemeindeverbandes und des FLGÖ
- ❖ Ausbildungsrichtlinien und Stellenplan
- ❖ Mitwirkung bei der Entscheidungsfindung betreffend neue Regelungen (z.B. Ausbildung, Personal...)
- ❖ Dienstrechtsverhandlungen
- ❖ Verhandlungen – Personal, Zulagenkataloge, Ausbildung

- Info – Austausch
- Informationsfluss
- Zeitschrift des FLGÖ
- Muster / Vorlagen
- Aufstellung Tätigkeitsbereiche in Gemeinden

- Zusammenarbeit
- Landestag
- FLGÖ Treffen
- Möglichkeit der persönlichen Kontaktaufnahme
- Kollegen kennenlernen
- Kollegialer Umgang miteinander

- Veranstaltungs- und Seminarorganisation
- Organisation von Veranstaltungen zum Erfahrungsaustausch
- Kursunterlagen
- Fachexkursionen, Bildungsreisen
- Landeskunde

Das läuft gut!

- Alles

- Zusammenhalt

- Gute Organisation
- Organisation
- Perfekte Organisation
- Klar geordnete Strukturen
- Tolle Führung
- Leitung

- Engagement Obmann und Team

- Ernst genommen werden

- Zusammenarbeit mit Gemeindeaufsicht, Gemeindeverband etc.

- Persönliche Unterstützung (Angebot) neuer Kolleginnen und Kollegen

- ❖ Informationsweitergabe an Bezirksverbände
- ❖ Sehr guter Informationsfluss
- ❖ Kommunikation läuft sehr gut
- ❖ Informationsaustausch
- ❖ Information
- ❖ Information
- ❖ Guter Informationsfluss (Kassenleiter)
- ❖ Guter Informationsfluss
- ❖ Netzwerk
- ❖ Meinungsaustausch

- Arbeitskreis Bezirk Flachgau
- Arbeitskreise
- Regelmäßige Treffen

- Interessensvertretung
- Interessen werden gut vertreten
- Interessensvertretung
- Unterstützung in Besoldung und Ausbildung

- ✓ Landestagung
- ✓ Informative Jahresveranstaltung
- ✓ Tagungen
- ✓ Konstruktive Seminare
- ✓ Regelmäßige Treffen
- ✓ Themenvielfalt

- Finanzen

Hier sehen wir Verbesserungspotential!

!

- Nichts
- So wie ist, ist es gut! Danke!

- Kommunikation nach außen
- Wissenstransfer
- Ausbau von Info-Austausch
- Informationsaustausch
- Regelmäßigere AL-Treffen

- Bessere Zusammenarbeit zwischen den FLGÖ-Bezirken (Angebote-Schulungen)
- Mehr Bezirks- bzw. Länderübergreifen
- Ideenaustausch unter den Bezirken
- Bezirksthemen landesweit verteilen (alle Bezirke)
- Wunsch: ausgeprägtere Bezirksarbeit

- ❖ Arbeitsgruppe Meldeamt
- ❖ Arbeitskreis Allgemeine Verwaltung

- Mehr Seminarangebote
- Mehr Schulungen
- Bezirksschulungen
- Schwerpunktschulungen, Spezialthemen
- „Amtsleiterseminar“ mit praktischer Aufbereitung verschiedener Gemeindethemen

- Protokolle auch an Amtsleiter (von Bauamtsleitern, und Kassenleitern)

- Vorstellung neuer Amtsleiter

- Öffentlichkeitsarbeit

- Namenskarten (Name und Gemeinde) bei Treffen
- Transparenz (a. handelnde Personen, b. Tätigkeiten)
- Kompetenz / Zuständigkeiten

- 1x jährlich Ausflug

- Frauenquote nicht erfüllt

- Verbesserungen auf Grund ausgereizter Ressourcen (Ehrenamt) schwer vorstellbar